中国共产党魏县委员会组织部

2025年部门预算绩效文本

**中国共产党魏县委员会组织部编制**

**魏县财政局审核**

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

[一、总体绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000001)

[二、分项绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000002)

[三、工作保障措施 2](#_Toc_2_2_0000000003)

第二部分 预算项目绩效目标

[1.2025年工资信息化电子内网维护费绩效目标表 5](#_Toc_4_4_0000000004)

[2.2025年老干部报刊、杂志、书籍征订经费绩效目标表 6](#_Toc_4_4_0000000005)

[3.2025年四级联考公务员录用费用绩效目标表 7](#_Toc_4_4_0000000006)

[4.2025各级干部培训及警示教育经费绩效目标表 8](#_Toc_4_4_0000000007)

[5.2025年老干部特需经费绩效目标表 9](#_Toc_4_4_0000000008)

[6.2025年县级实职退休老干部体检经费绩效目标表 10](#_Toc_4_4_0000000009)

[7.2025年重大节日走访慰问老干部绩效目标表 11](#_Toc_4_4_0000000010)

[8.“魏都礼贤台聚才计划“配套资金绩效目标表 12](#_Toc_4_4_0000000011)

[9.2025年精准扶贫驻村干部管理办公室专项经费绩效目标表 13](#_Toc_4_4_0000000012)

[10.2024年度“智慧党建”系统工程建设资金绩效目标表 14](#_Toc_4_4_0000000013)

[11.2024年度离任农村干部生活补贴绩效目标表 15](#_Toc_4_4_0000000014)

[12.2024年度农村支部书记养老保险、医疗保险、意外伤害保险经费绩效目标表 16](#_Toc_4_4_0000000015)

[13.2024年度社区工作者薪酬待遇经费绩效目标表 17](#_Toc_4_4_0000000016)

[14.2025精准扶贫驻村工作组工作经费绩效目标表 18](#_Toc_4_4_0000000017)

[15.2025年村党组织活动经费绩效目标表 19](#_Toc_4_4_0000000018)

[16.2025年服务群众专项经费绩效目标表 20](#_Toc_4_4_0000000019)

[17.2025年离任农村干部生活补贴绩效目标表 21](#_Toc_4_4_0000000020)

[18.2025年下沉干部驻村工作队经费绩效目标表 22](#_Toc_4_4_0000000021)

[19.2025年选调生到村任职补助绩效目标表 23](#_Toc_4_4_0000000022)

[20.“智慧党建+”项目建设及维护费用进度款绩效目标表 24](#_Toc_4_4_0000000023)

[21.冀财行【2024】101号省财政厅关于提前下达省级下沉工作队综合工作经费的通知绩效目标表 25](#_Toc_4_4_0000000024)

[22.冀财行【2024】85号河北省财政厅关于提前下达2025年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知绩效目标表 26](#_Toc_4_4_0000000025)

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

1、统一思想、提高认识。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为统领，继续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。统一思想、凝聚合力，梳理“大组织”观念，用过硬的组织工作成绩，为全县的稳定、发展提供坚强保障。

2、加强学习、提升素质能力。坚持每周开展学习，通过政治理论、法律法规、组工业务等知识的学习，不断提高组工干部综合素质和工作能力。同时，开展“发扬‘真、严、细、实’四字作风，争做‘能学、能悟、能讲、能写、能谋、能干、能当、能守’八能干部”“学清楚、听清楚、想清楚、说清楚、干清楚”五个清楚活动，转变作风，提升服务水平。

3、多措并举、合力攻坚。在基层党建上，通过加强到村任职选调生管理，进一步提高党建工作水平；在人才工作上，通过各种形式，选拔优秀拔尖人才和乡土人才到村企帮扶等，发挥人才作用；在干部队伍建设上，通过县乡换届选派乡局级后备干部挂职锻炼、组织干部参加各类培训班等增强工作能力和服务水平；在党员队伍建设上，提高纳新党员质量，实施大培训制度，县乡各级干部开展培训，提高党员素质、发挥先锋作用。全面落实老干部政治、生活待遇，加强管理，提高服务水平；贯彻执行老年教育和老干部工作方针，构建终身教育体系。开展全县关心下一代工作，组织老同志参加青少年教育工作.充分发挥老干部传帮带作用，传承优良作风。

二、分项绩效目标

1、坚持政治统领，建立和落实不忘初心、牢记使命的制度。

2、坚持从严管理，努力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。一是进一步加强对乡局级领导班子运行情况的分析研判。二是严格落实《规划》指标。三是大力选拔培养优秀年轻干部。四是持续加大干部培训工作力度。五是从严加强干部监督管理。六是深化干部综合考核评价工作。七是稳妥推进干部数字档案馆建设。八是扎实做好老干部工作。

3、夯实基层根基，全面提升基层党建工作质量。一是扎实开展农村干部培训。二是大力开展“一带一乡一镇”基层党建示范区创建。三是全面加强党员队伍建设。四是持续加大非公党建工作力度。

4、大力引才育才，着力推动人才工作创新发展。一是建立建全人才工作机制。二是加大引才和育才力度。三是搭建人才发挥作用平台。四是加强人才激励关爱。五、坚持从严治部，持续打造模范部门和过硬队伍。围绕“讲忠诚、顾大局、重公道、甘奉献”12字部风，持续加强组织部门自身建设，进一步打造模范部门和锤炼过硬组工干部队伍。

三、工作保障措施

1、统一思想、提高认识。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的二十大精神为统领，继续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。统一思想、凝聚合力，梳理“大组织”观念，用过硬的组织工作成绩，为全县的稳定、发展提供坚强保障。

2、加强学习、提升素质能力。坚持每周开展学习，通过政治理论、法律法规、组工业务等知识的学习，不断提高组工干部综合素质和工作能力。同时，开展“发扬‘真、严、细、实’四字作风，争做‘能学、能悟、能讲、能写、能谋、能干、能当、能守’八能干部”“学清楚、听清楚、想清楚、说清楚、干清楚”五个清楚活动，转变作风，提升服务水平。

3、多措并举、合力攻坚。在基层党建上，通过加强到村任职选调生管理，进一步提高党建工作水平；在人才工作上，通过各种形式，选拔优秀拔尖人才和乡土人才到村企帮扶等，发挥人才作用；在干部队伍建设上，通过县乡换届选派乡局级后备干部挂职锻炼、组织干部参加各类培训班等增强工作能力和服务水平；在党员队伍建设上，提高纳新党员质量，实施大培训制度，县乡各级干部开展培训，提高党员素质、发挥先锋作用。全面落实老干部政治、生活待遇，加强管理，提高服务水平；贯彻执行老年教育和老干部工作方针，构建终身教育体系。开展全县关心下一代工作，组织老同志参加青少年教育工作.充分发挥老干部传帮带作用，传承优良作风。

第二部分

预算项目绩效目标

1.2025年工资信息化电子内网维护费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00000110076T | 项目名称 | 2025年工资信息化电子内网维护费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 3.00 | 其中：财政 资金 | 3.00 | 其他资金 |   |
| 保障全县工资系统信息化平台正常运行，有效提高工作效率 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   | 66% | 100% |
| 绩效目标 | 1.全县工资系统信息化平台正常运行，有效提高工作效率 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 工资系统数 | 全县工资系统使用单位数 | ≥94个 | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 时效指标 | 系统故障解决的及时率 | 年内工资系统故障解决及时率 | ≥96% | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 成本指标 | 年度内系统运行维护费总额 | 完成工作所需费用 | ≤3万元 | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 质量指标 | 工资系统正常使用率 | 提升工资报送正确率 | ≥95% | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升积极性 | 有力保障全县单位正常工作开展 | 有力保障 | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 可持续影响指标 | 提高工作效率，实现资源共享 | 实现市县乡三级数据信息整合共享和分析应用 | 有效提高 | 关于统筹推进全市公务员工资管理信息化和电子政务内网的通知 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工资系统使用单位满意度 | 对工资审批工作满意的单位数占单位总数的比例。 | ≥95% | 满意率调查 |

2.2025年老干部报刊、杂志、书籍征订经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P000001100757 | 项目名称 | 2025年老干部报刊、杂志、书籍征订经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.00 | 其中：财政 资金 | 5.00 | 其他资金 |   |
| 保证老干部订阅报刊的制度落实到位，满足老干部阅读需求。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1."落实老干部的政治、生活待遇，保证老干部订阅报刊的制度落实到位，满足老干部阅读需求。  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 报刊订阅率 | 为符合条件老干部订阅率 | ≥95% | 魏办发【2014】6号 |
| 数量指标 | 老干部报刊杂志订阅数量 | 《老人世界》500份，其他报刊、杂志约50份。 | ≥550份 | 魏办发【2014】6号 |
| 成本指标 | 报刊杂志征订费用 | 《老人世界》杂志、其他报刊等订阅 | ≤5万元 | 魏办发【2014】6号 |
| 时效指标 | 报刊订阅工作完成时限 | 《老人世界》每月一期，各类报纸每天都能阅读。12月底前完成订阅 | ≤12月 | 魏办发【2014】6号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 关爱老干部 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 魏办发【2014】6号 |
| 可持续影响指标 | 老干部发挥作用 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 魏办发【2014】6号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意率 | 对报刊杂志征订工作满意的老干部占老干部总数比例 | ≥95% | 魏办发【2014】6号 |

3.2025年四级联考公务员录用费用绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P000001100730 | 项目名称 | 2025年四级联考公务员录用费用 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 8.00 | 其中：财政 资金 | 8.00 | 其他资金 |   |
| 专项保障2024.2025年度省市县乡四级联考公务员招录相关费用 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% | 100% |   |
| 绩效目标 | 1.该项目专项保障2024.2025年度省市县乡四级联考公务员招录相关费用，包括网上报名资格审查、证件审核、体检、考察政审、试用期满考核及任职定级、公务员登记过程中所需文印费、差旅费、办公用品费等需要财政列支相关费用。约需资金8万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 公务员招录工作完成率 | 按照《公务员录用规定》等政策文件要求完成考察、政审工作，确保录用的36名公务员全部符合政策标准 | 100% | 公务员法 |
| 数量指标 | 2024年度新招录公务员人数 | 24年度录用36名公务员 | 36名 | 公务员法 |
| 时效指标 | 公务员考察、政审所需成本 | 证件审核、外出考察差旅费办公印刷等总费用 | ≤5万元 | 公务员法 |
| 成本指标 | 公务员考察、政审、考核工作完成时限 | 按照上级政审时间要求 | ≤9月 | 公务员法 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 公务员录用程序更加规范、透明 | 保证社会经济发展 | 为全县发展提供人才保障 | 公务员法 |
| 可持续影响指标 | 强化公务员队伍建设 | 充实公务员队伍力量 | 公务员队伍壮大 | 公务员法 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 公务员考察、政审，考核满意度 | 对公务员考察、政审、考核等工作满意人数占总人数的比例 | ≥99% | 满意率 |

4.2025各级干部培训及警示教育经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004281100019 | 项目名称 | 2025各级干部培训及警示教育经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 50.00 | 其中：财政 资金 | 50.00 | 其他资金 |   |
| 保障乡科级干部培训班、年轻干部培训班、公务员初任培训、岗前培训班等培训费用 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.项经费专项保障乡科级干部培训班、年轻干部培训班、公务员初任培训、岗前培训班等培训费用，年需经费约50万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 各类培训参训率 | 培训对象按要求参训率 | ≥95% | 干部任用工作条例 |
| 数量指标 | 各类培训参训人数 | 乡科级干部培训班、年轻干部培训班、公务员初任培训班、新任职领导干部培训班、领导干部大讲堂、各类专业能力培训班等培训班参训人数。 | ≥1500人次 | 干部任用工作条例 |
| 成本指标 | 年需培训经费 | 各类培训班共需培训约1500余人次，年需经费约50万元 | ≤50万元 | 培训班所需经费 |
| 时效指标 | 按照培训规划及时举办 | 按照年初培训要点，及时举办各类培训班次 | ≤12月底前 | 干部任用工作条例 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高履职能力和业务水平 | 通过培训提高党员干部提升履职能力和业务水平 | 提高能力 | 各类培训班约培训人数为5000人次 |
| 可持续影响指标 | 增强党性修养和政治素质 | 通过培训增强党员干部党性修养和政治素质 | 显著增强 | 各类培训班 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参训人员满意度 | 受训人员对培训的满意人数占总人数的比例 | ≥95% | 调查问卷 |

5.2025年老干部特需经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004501100493 | 项目名称 | 2025年老干部特需经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |   |
| 主要用于解决老干部的特殊困难和必要的活动经费开支 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.为体现党中央“更好地从政治上关心、生活上照顾老干部”精神，上级主管部门每年将特需经费列入预算，统一掌握使用。特需经费主要用于解决老干部的特殊困难和必要的活动经费开支，当年结余可以跨年度使用。年需经费10万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 待遇落实比例 | 老干部各项政策落实率，维护老干部管理服务设施、适时开展各项活动 | ≥95% | 邯人[2002]53号 |
| 数量指标 | 全县老干部人数 | 为全县老干部服务 | ≥5000人 | 全县老干部数 |
| 成本指标 | 开展活动、服务等费用 | 落实老干部的政治、生活待遇 | ≤10万元 | 邯人[2002]53号 |
| 时效指标 | 及时落实 | 及时落实老干部各项政策 | ≤12月 | 邯人[2002]53号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 关爱老干部 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 邯人[2002]53号 |
| 可持续影响指标 | 老干部发挥作用 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 提高老干部建言献策、关心下一代积极性。 | 邯人[2002]53号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意度 | 老干部政治生活、生活待遇落实满意情况占总人数比例 | ≥95% | 邯人[2002]53号 |

6.2025年县级实职退休老干部体检经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004501100397 | 项目名称 | 2025年县级实职退休老干部体检经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.00 | 其中：财政 资金 | 5.00 | 其他资金 |   |
| 保障老干部局为县级实职老干部安排全身体检所需费用。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.关于进一步加强新形势下离退休干部工作在实施意见中，全面落实离退休干部生活待遇，做好离退休干部医疗保健工作。要求每年为离退休干部进行一次健康检查。结合我县实际，老干部局为县级实职老干部安排全身体检。年需经费约5万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 参加体检率 | 高标准完成老干部体检工作，参加体检率 | ≥95% | 魏办发[2014]6号 |
| 数量指标 | 老干部数 | 县级实职退休老干部 | 28人 | 魏办发[2014]6号 |
| 成本指标 | 体检费用 | 在县级以上医疗机构检查 | ≤5万元 | 魏办发[2014]6号 |
| 时效指标 | 检查时限 | 8月底前完成健康体检 | ≤8月 | 魏办发[2014]6号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 关爱老干部 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 魏办发[2014]6号 |
| 可持续影响指标 | 老干部发挥作用 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 魏办发[2014]6号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意度 | 对体检工作满意的老干部占全部退休县级实职老干部比例 | ≥95% | 魏办发[2014]6号 |

7.2025年重大节日走访慰问老干部绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00450110038K | 项目名称 | 2025年重大节日走访慰问老干部 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 15.00 | 其中：财政 资金 | 15.00 | 其他资金 |   |
| 此项经费专项保障中秋节、重阳节、春节等重大节日期间慰问县级实职老干部、离休干部、生活困难干部约150人次所需费用，体现县委、县政府对老干部的关心关爱。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 30% |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项经费专项保障中秋节、重阳节、春节等重大节日期间慰问县级实职老干部、离休干部、生活困难干部约150人次所需费用，体现县委、县政府对老干部的关心关爱。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 慰问政策覆盖率 | 符合条件老干部慰问完成率 | ≥95% | 魏办发[2014]6号 |
| 数量指标 | 慰问老干部数 | 县级老干部28人、离休干部16人，生活困难老干部等110人次。 | ≥150人次 | 魏办发[2014]6号 |
| 成本指标 | 慰问费用 | 对老干部进行慰问，购置慰问品等。 | ≤15万元 | 魏办发[2014]6号 |
| 时效指标 | 工作完成时限 | 确保年内中秋、重阳期间；元旦、春节期间；端午节等重大节日完成慰问工作任务。 | ≤12月 | 魏办发[2014]6号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 关爱老干部 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 体现县委、县政府对老干部的关怀 | 魏办发[2014]6号 |
| 可持续影响指标 | 老干部发挥作用 | 提高老干部建言献策，关心下一代积极性。 | 提高老干部建言献策积极性 | 魏办发[2014]6号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意率 | 对慰问工作满意的老干部占慰问老干部总数比例 | ≥95% | 魏办发[2014]6号 |

8.“魏都礼贤台聚才计划“配套资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001中国共产党魏县委员会组织部本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004383100047 | 项目名称 | “魏都礼贤台聚才计划“配套资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 100.00 | 其中：财政 资金 | 100.00 | 其他资金 |   |
| 保障我县全职引进的国家高层次创新型科技人才吴荣华教授的支持科研经费100万元。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项经费保障我县全职引进的国家高层次创新型科技人才吴荣华教授的支持科研经费100万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 人才政策覆盖率 | 保障我县全职引进的国家高层次创新型科技人才科研经费奖补政策覆盖率 | 100% | 邯办文【2023】5号、魏办文【2023】50号 |
| 数量指标 | 奖补科研经费人才数量 | 奖补我县全职引进国家高层次创新型科技人才科研经费人数 | 1人 | 工作开展情况 |
| 成本指标 | 奖补科研经费数 | 奖补我县全职引进国家高层次创新型科技人才科研经费数 | ≤100万元 | 邯办文【2023】5号、魏办文【2023】50号 |
| 时效指标 | 完成时限 | 科研经费奖补完成时限 | ≤12月底前 | 工作开展情况 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 人才的研究成果增加 | 促进科研成果产出 | 促进科研成果产出 | 相关证明材料 |
| 可持续影响指标 | 提高各类人才的工作积极性 | 提高各类人才的工作积极性 | 激励人才工作热情和研发积极性 | 相关证明材料 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 人才满意率 | 涉及人才满意率 | 100% | 调查问卷 |

9.2025年精准扶贫驻村干部管理办公室专项经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00000110074K | 项目名称 | 2025年精准扶贫驻村干部管理办公室专项经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |   |
| 确保驻村干部管理办公室工作正常开展， |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.确保驻村干部管理办公室工作正常开展， |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 驻村工作组数 | 服务全县169个驻村工作组 | 169个 | 工作组数 |
| 质量指标 | 工作完成率 | 驻村管理各项考核指标完成率 | ≥95% | 冀组字【2022】1号 |
| 时效指标 | 经费拨付时限 | 每季度拨付 | ≤1季度 | 冀组字【2022】1号 |
| 成本指标 | 年经费额 | 年需管理经费额 | ≤10万元 | 冀组字【2022】1号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 驻村工作组工作成效 | 通过管理提升工作组驻村成效 | 成效显著提升 | 冀组字【2022】1号 |
| 可持续影响指标 | 促进工作开展 | 促进工作组工作开展 | 工作开展顺利 | 冀组字【2022】1号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 满意的驻村工作组占全县驻村工作组总数比例 | ≥96% | 满意率 |

10.2024年度“智慧党建”系统工程建设资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043424P00000911503D | 项目名称 | 2024年度“智慧党建”系统工程建设资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 17.50 | 其中：财政 资金 | 17.50 | 其他资金 |   |
| 智慧党建工程中标价为939万元（未包含三级等保），2019年县财政已拨付375.6万元,2020年已完成拨付工程款535.23万，剩余质保金28.17万（总工程款的3%），因此，2022年需拨付质保金28.17万。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 100% |   |   |
| 绩效目标 | 1.智慧党建工程中标价为939万元（未包含三级等保），2019年县财政已拨付375.6万元,2020年已完成拨付工程款535.23万，剩余质保金28.17万（总工程款的3%），因此，2022年需拨付质保金28.17万。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 新建信息平台数量 | 县乡村三级信息化平台数量啊 | 584个 | （邯办文〔2017〕10号） |
| 质量指标 | 县、乡、村四级党建信息化平台正常使用率。 | 全部平台正常使用率 | ≥99% | （邯办文〔2017〕10号） |
| 成本指标 | 智慧党建质保金 | 智慧党建建设剩余部分质保金 | ≤28.17万元 | （邯办文〔2017〕10号） |
| 时效指标 | 完成时限 | 及时足额拨付剩余部分质保金 | ≤6月底前 | （邯办文〔2017〕10号） |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 村党组织建设工作有成效 | 561个村级党组织利用信息化平台更好的服务群众。 | 更好服务群众 | （邯办文〔2017〕10号） |
| 可持续影响指标 | 党员群众获得信息渠道 | 通过智慧党建村级平台建设，增强党员群众获得信息渠道。 | 增强群众获信息渠道 | （邯办文〔2017〕10号） |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 智慧党建平台满意的党组织数占党组织总数 | ≥95% | （邯办文〔2017〕10号） |

11.2024年度离任农村干部生活补贴绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043424P000009114833 | 项目名称 | 2024年度离任农村干部生活补贴 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 200.00 | 其中：财政 资金 | 200.00 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障全县正常离任农村干部生活补贴所需费用 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.提高正常离任村干部生活水平 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 离任干部数 | 享受离任补贴农村干部数 | ≥1300人 | 正常离任干部数 |
| 质量指标 | 保障离任农村干部生活水平 | 保证复核规定离任农村干部享受该项政策 | ≥99% | 政策覆盖率 |
| 成本指标 | 离任干部补贴额 | 全县正常离任干部年享受补贴总额 | ≤200万元 | 确保正常离任干部享受补贴 |
| 时效指标 | 补贴拨付时限 | 正常离任村干部补贴拨付时限 | ≤1每季度 | 拨付时限 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高生活水平 | 提高正常离任农村干部生活水平 | 提高正常离任农村干部生活水平 | 省委组织部、省财政厅印发《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发〔2018〕14号） |
| 可持续影响指标 | 享受保障 | 离任农村干部能够享受相应养老保障 | 离任农村干部能够享受相应养老保障 | 省委组织部、省财政厅印发《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发〔2018〕14号） |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意的正常离任农村干部占全县正常离任农村干部总数比例 | ≥95% | 满意率 |

12.2024年度农村支部书记养老保险、医疗保险、意外伤害保险经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043424P00000911496R | 项目名称 | 2024年度农村支部书记养老保险、医疗保险、意外伤害保险经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 100.00 | 其中：财政 资金 | 100.00 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障农村党支部书记养老保险、医疗保险、意外伤害保险费用  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障农村党支部书记养老保险、医疗保险、意外伤害保险费用，年需经费约300万元，先行申请100万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 补贴人数 | 全县享受补贴农村党组织书记人数 | 561人 | 农村党组织书记数 |
| 质量指标 | 补贴覆盖率 | 符合补贴条件农村党组织书记覆盖率 | ≥100% | 保险补贴覆盖率 |
| 时效指标 | 完成时限 | 及时缴纳农村党组织书记保险 | ≤12月底前 | 工作需要 |
| 成本指标 | 全县补贴额 | 全县农村党组织书记保险补贴额 | ≤100万元 | 工作需要 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 生活水平 | 提升农村党组织书记生活水平 | 提高生活水平 | 工作需要 |
| 可持续影响指标 | 减少开支 | 减少农村党组织书记生活开支，提升生活质量。 | 提升生活质量 | 工作需要 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 对保险补贴满意的农村党组织书记数占全县党组织书记数比例 | ≥100% | 满意率 |

13.2024年度社区工作者薪酬待遇经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043424P00000911502R | 项目名称 | 2024年度社区工作者薪酬待遇经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 315.40 | 其中：财政 资金 | 315.40 | 其他资金 |   |
| 确保社区工作者薪酬待遇生产发放 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.确保社区工作者薪酬待遇正常发放 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 社区党组织数量 | 新增社区工作者数量 | 100个 | 工作者数量 |
| 质量指标 | 社区经费拨付率 | 经费使用率 | 100% | 工作开展情况 |
| 时效指标 | 资金拨付时限 | 薪酬待遇拨付时限 | 1每月 | 工作开展情况 |
| 成本指标 | 资金人均成本 | 资金人均成本 | 5万元/年 | 工作开展情况 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高工作积极性 | 提高社区工作者工作积极性 | 进一步提升 | 工作开展情况 |
| 可持续影响指标 | 确保薪酬待遇正常发放 | 确保社区工作者薪酬待遇正常发放 | 进一步保障 | 工作开展情况 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 村级组织满意度 | 享受薪酬待遇社区工作者满意人数占社区工作者总人数的比例 | ≥96% | 满意度 |

14.2025精准扶贫驻村工作组工作经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004425100014 | 项目名称 | 2025精准扶贫驻村工作组工作经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 456.00 | 其中：财政 资金 | 456.00 | 其他资金 |   |
| 项目保障全县57个县派工作组，每个工作组每年8万元，年需经费456万元。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项经费全县57个县派工作组，每个工作组每年8万元，年需经费456万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 工作组数量 | 全县57个驻村工作组 | 57个 | 全县驻村工作组数量 |
| 质量指标 | 驻村工作经费使用合格率 | 经费覆盖率 | ≥90% | 冀办字[2018]50号 |
| 时效指标 | 经费保障周期 | 驻村工作组经费保障周期 | 1年 | 冀办字[2018]50号 |
| 成本指标 | 工作组经费平均保障标准 | 每组年经费额 | ≤8万元 | 冀办字[2018]50号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作组日常办公所需 | 保障县派驻村工作组生活保障 | 有效保障 | 冀办字[2018]50号 |
| 可持续影响指标 | 提高为民服务效率 | 确保县派驻村工作组乡村振兴工作成效 | 提高 | 冀办字[2018]50号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作组满意度 | 满意的县派驻村工作组占县派工作组总数 | ≥98% | 冀办字[2018]50号 |

15.2025年村党组织活动经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442410097Y | 项目名称 | 2025年村党组织活动经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 550.68 | 其中：财政 资金 | 550.68 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障农村党组织开展党员教育、主题党日等活动费用，按照每名党员不低于200元标准确定，按27534名计算，年约需经费550.68万元。  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障农村党组织开展党员教育、主题党日等活动费用，按照每名党员不低于200元标准确定，按27534名计算，年约需经费550.68万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 全县农村党员数 | 全县约27534名农村党员 | ≥27534人 | 省委组织部、省财政厅《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发【2018】14号 |
| 质量指标 | 农村党员覆盖率 | 全县农村党员经费覆盖率 | ≥95% | 省委组织部、省财政厅《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发【2018】14号 |
| 时效指标 | 经费拨付及时率 | 确保村党组织活动经费高效率拨付使用 | ≥96% | 工作需要 |
| 成本指标 | 党组织活动经费 | 全县农村党员按27534名党员计算，共需经费约550.68万元。 | ≤550.68万元 | 省委组织部、省财政厅《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发【2018】14号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 加强基层党组织建设 | 通过村党组织活动经费的使用，使农村基层党组织建设得到加强 | 提升农村基层党组织建设水平 | 省委组织部、省财政厅《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发【2018】14号 |
| 可持续影响指标 | 提升农村党员综合素质 | 使用经费加强学习培训，使农村党员党性修养得到提升 | 提升农村党员能力素质 | 省委组织部、省财政厅《关于提高村级组织运转保障水平的意见》的通知（冀组发【2018】14号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 村党组织满意率 | 满意的村级党组织占村党组织总数比例 | ≥95% | 调查问卷 |

16.2025年服务群众专项经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00438510002B | 项目名称 | 2025年服务群众专项经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 2395.00 | 其中：财政 资金 | 2395.00 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障全县479个村级党组织服务群众各项事务正常开展所需经费，每村5万元，共需经费2395万元。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障全县479个村级党组织服务群众各项事务正常开展所需经费，每村5万元，共需经费2395万元。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 村级党组织数 | 全县479个村级党组织 | 479村 | 村级党组织数 |
| 质量指标 | 经费覆盖率 | 服务群众专项经费对全县479个村级组织覆盖率 | ≥95% | 邯财行〔2021〕24号 |
| 时效指标 | 资金拨付时限 | 每季度拨付一次 | 4次/年 | 邯财行〔2021〕24号 |
| 成本指标 | 每村经费 | 村均拨付经费额度 | ≤5万元 | 邯财行〔2021〕24号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 服务群众能力 | 提升村级党组织服务群众能力 | 提升服务能力 | 邯财行〔2021〕24号 |
| 可持续影响指标 | 服务群众水平 | 增强村级党组织服务群众水平 | 增强服务水平 | 邯财行〔2021〕24号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 农村居民满意率 | 对村级党组织服务满意的农村居民数占全县农村居民数 | ≥95% | 邯财行〔2021〕24号 |

17.2025年离任农村干部生活补贴绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442410098J | 项目名称 | 2025年离任农村干部生活补贴 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 500.00 | 其中：财政 资金 | 500.00 | 其他资金 |   |
| 保障农村正常离任干部补贴发放，提高正常离任农村干部生活水平 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障农村正常离任干部补贴发放，提高正常离任农村干部生活水平 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 离任干部数 | 享受离任补贴农村干部数 | ≥1200人 | 邯财行【2021】24号 |
| 质量指标 | 补贴发放标准与人员条件匹配度 | 正常离任能存干部补贴发放标准与人员条件匹配度 | ≥95% | 邯财行【2021】24号 |
| 成本指标 | 离任干部补贴额 | 全县正常离任干部年享受补贴总额 | ≤500万元 | 邯财行【2021】24号 |
| 时效指标 | 补贴拨付时限 | 正常离任村干部补贴每季度拨付 | ≤4次/年 | 邯财行【2021】24号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高正常离任农村干部生活质量 | 提高正常离任农村干部生活质量 | 有效提高 | 邯财行【2021】24号 |
| 可持续影响指标 | 激励在职村干部工作积极性 | 激励在职村干部工作积极性 | 有效激励 | 邯财行【2021】24号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 正常离任村干部满意度 | 满意的正常离任农村干部占全县正常离任农村干部总数比例 | ≥95% | 调查问卷 |

18.2025年下沉干部驻村工作队经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442510002P | 项目名称 | 2025年下沉干部驻村工作队经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 120.00 | 其中：财政 资金 | 120.00 | 其他资金 |   |
| 保障县派下沉工作队日常开展工作所需经费 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.保障县派下沉工作队日常开展工作所需经费 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 工作队数量 | 县派下沉工作队数量 | 15个 | 冀财行【2023】101号 |
| 质量指标 | 下沉工作队经费使用合格率 | 经费使用合格率 | ≥90% | 冀财行【2023】101号 |
| 时效指标 | 经费保障周期 | 工作队经费保障周期 | 1年 | 冀财行【2023】101号 |
| 成本指标 | 工作队平均保障标准 | 每个工作队均经费 | ≤8万元 | 冀财行【2023】101号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作队日常工作所需 | 保证工作队日常工作开展 | 有效保障 | 冀财行【2023】101号 |
| 可持续影响指标 | 提高为民服务效率 | 提升村级组织为民服务效率 | 提高 | 冀财行【2023】101号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作队满意率 | 拨付经费工作队满意数量占工作队总数比例 | 100% | 满意度 |

19.2025年选调生到村任职补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004426100031 | 项目名称 | 2025年选调生到村任职补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 113.20 | 其中：财政 资金 | 113.20 | 其他资金 |   |
| 此项经费专项保障到村任职选调生顺利开展工作  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.确保到村任职选调生顺利开展工作  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 到村任职选调生数量 | 全县43名选调生 | 43名 | 选调生数 |
| 质量指标 | 选调生补助资金使用合规率 | 全县43名选调生经费补助使用合规率 | ≥98% | 《中共河北省组织部、河北省财政厅关于加强选调生到村任职补助资金管理的通知》（冀组明字【2020】26号） |
| 时效指标 | 补助资金保障周期 | 到村任职选调生补助资金保障周期 | 1年 | 《中共河北省组织部、河北省财政厅关于加强选调生到村任职补助资金管理的通知》（冀组明字【2020】26号） |
| 成本指标 | 补助金额 | 选调生到村任职补助总经费 | ≤113.2万元 | 《中共河北省组织部、河北省财政厅关于加强选调生到村任职补助资金管理的通知》（冀组明字【2020】26号） |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 基层党组织建设 | 推动农村基层党组织建设 | 积极推动 | 《中共河北省组织部、河北省财政厅关于加强选调生到村任职补助资金管理的通知》（冀组明字【2020】26号） |
| 可持续影响指标 | 基层党组织服务能力 | 提升基层党组织服务能力 | 显著提升 | 《中共河北省组织部、河北省财政厅关于加强选调生到村任职补助资金管理的通知》（冀组明字【2020】26号） |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 受益人员满意度 | 受益人员满意度 | ≥95% | 调查问卷 |

20.“智慧党建+”项目建设及维护费用进度款绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043424P00000912369T | 项目名称 | “智慧党建+”项目建设及维护费用进度款 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 100.00 | 其中：财政 资金 | 100.00 | 其他资金 |   |
| 此项经费专项保障“智慧党建+”项目所需进度款费用 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 100% |   |   |
| 绩效目标 | 1.保障“智慧党建+”项目所需费用 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 智慧党建云平台数 | 建设“智慧党建+”云平台数量 | 1个 | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 质量指标 | 验收合格率 | 建成“智慧党建+”部分平台进度验收合格率 | ≥98% | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 成本指标 | 建设成本 | “智慧党建+”各项平台系统软硬件建设成本 | ≤100万元 | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 时效指标 | 平台建设完成时限 | “智慧党建+”部分进度完成时限 | ≤180天 | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 强化党建统领功能 | 强化党建统领功能建设，实现党建工作智慧化、数字化、现代化 | 强化党建统领功能建设，实现党建工作智慧化、数字化、现代化 | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 可持续影响指标 | 推进社会发展 | 党建赋能推进全年各项事务高质量发展 | 党建赋能推进全年各项事务高质量发展 | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 平台建设及使用满意率 | ≥95% | 关于魏县“智慧党建+”项目立项的请示 |

21.冀财行【2024】101号省财政厅关于提前下达省级下沉工作队综合工作经费的通知绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00BEC510001U | 项目名称 | 冀财行【2024】101号省财政厅关于提前下达省级下沉工作队综合工作经费的通知 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 24.00 | 其中：财政 资金 | 24.00 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障省级下沉工作队工作正常开展所需费用。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 50% |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障省级下沉工作队日常开支  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 下沉工作队数量 | 工作队数量 | 3个 | 冀财行【2024】101号 |
| 质量指标 | 资金使用合格率 | 下沉工作队资金使用合格率 | ≥90% | 冀财行【2024】101号 |
| 时效指标 | 经费保障周期 | 下沉工作队工作经费保障周期 | 1年 | 冀财行【2024】101号 |
| 成本指标 | 工作队平均保障标准 | 每个工作队均经费 | ≤8万元 | 冀财行【2024】101号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作队日常工作所需 | 保证工作队日常工作开展 | 有效保障 | 冀财行【2024】101号 |
| 可持续影响指标 | 提高为民服务效率 | 提升村级组织为民服务效率 | 提高 | 冀财行【2024】101号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作队满意率 | 拨付经费工作队满意数量占工作队总数比例 | ≥100% | 调查问卷 |

22.冀财行【2024】85号河北省财政厅关于提前下达2025年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203002魏县党建办 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442610001R | 项目名称 | 冀财行【2024】85号河北省财政厅关于提前下达2025年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 35.91 | 其中：财政 资金 | 35.91 | 其他资金 |   |
| 此项目专项保障选调生到村任职期间相关工作所需经费  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.此项目专项保障选调生到村任职期间相关工作所需经费 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 实际发放补助人数 | 到村任职选调生人数 | 43人 | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 质量指标 | 实际补助发放精准率 | 43名选调生补助发放精准率 | 100% | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 时效指标 | 补助发放时间 | 按预算规定时限下达 | ≤12月底 | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 成本指标 | 工作经费补助表彰 | 补助总额按国家政策规定标准执行 | ≤35.91万元 | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 推动农村基层党组织建设 | 有效推动农村基层党组织建设 | 有效推动农村基层党组织建设 | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 可持续影响指标 | 选调生到村任职服务年限 | 选调生到村任职服务年限 | ≥1年 | 冀财行【2024】85号《关于提前下达2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 到村任职选调生满意度 | 43名到村任职选调生满意度 | ≥90% | 调查问卷 |