魏县大辛庄乡人民政府

2025年部门预算绩效文本

**魏县大辛庄乡人民政府编制**

**魏县财政局审核**

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

[一、总体绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000001)

[二、分项绩效目标 2](#_Toc_2_2_0000000002)

[三、工作保障措施 2](#_Toc_2_2_0000000003)

第二部分 预算项目绩效目标

[1.2025年村办公经费绩效目标表 5](#_Toc_4_4_0000000004)

[2.2025年村干部工资绩效目标表 6](#_Toc_4_4_0000000005)

[3.2025年服务基层专项经费绩效目标表 7](#_Toc_4_4_0000000006)

[4.2025年自收自支人员补助绩效目标表 8](#_Toc_4_4_0000000007)

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

1、做好项目建设重点工作。要开创工作方法，做好群众思想工作，保持我乡镇平安和谐的良好局面，同时要大胆走出去，引进高质量企业项目，为县域经济发展助力。

2、夯实基层党组织建设。积极开展“党建党课”专题教育活动和解放思想大讨论，制定学习计划，加快学习型、服务型党组织建设，推进基层党组织工作创新，开展各项党内活动，积极做好组织党员学习和培训工作，不断提高党员的整体素质。

3、突出信访稳定重点工作。进一步完善矛盾纠纷排查制度，领导干部责任到村，责任到户，进一步完善矛盾纠纷排查化解网络，加大排查力度，掌握村情民情，及时解决群众反映的热难点问题，确保全乡社会稳定。

4、突出财税征收重点工作。认真总结税收征缴经验，进一步培养新税源，巩固壮大原有税源，加强零散税收社会化管理，力争全年税收保质保量完成任务。

5、加大农村环境整治力度。继续加大农村环境整治力度，配足配齐环卫经费和设施，完善环境整治各项制度，加强乡保洁队伍建设，谋划推进保洁队伍公司化管理，形成环境治理常态化，推进农村面貌改造提升样板建设。

6、加快农业产业结构调整，推进绿色农业、现代农业发展。进一步完善土地流转和土地确权制度，继续鼓励发展种植大户、家庭农场等新型农业发展模式。科学谋划，统筹协调，辐射周边的农业产业示范园建设。

7、迅速调整适应计划生育新形势。结合大辛庄生育工作现状，严格按照上级文件精神，迅速调整工作重心，适应工作新形势，逐步落实二孩政策，稳步推进优生优育、孕期保健检查等重点工作。

二、分项绩效目标

（1）贯彻落实党在农村的各项方针、政策，圆满完成县委、县政府下达的目标任务。

（2）抓好党的建设。主要包括领导班子建设、党风廉政建设、农村基层组织建设和机构改革控编减员。

（3）以经济建设为中心，重点抓好高效农业、第三产业和民营企业，加快小康建设步伐。

（4）办好公益事业。重点抓好镇、村学校、医疗卫生、道路交通等，推进城镇绿色化和村庄绿化建设，保障和改善民生工作常抓不懈

（5）乡党委、政府全面落实人口与计划生育工作责任制，计划生育工作稳步提升。

（6）信访稳定工作扎实推进，严格贯彻信访“213”工作机制，完善镇村矛盾纠纷排查化解网络，大力实施领导接访、带案下访、责任包保制。

（7）完成县委、县政府交办的其他工作。

三、工作保障措施

（1）统筹城乡发展，不断夯实经济社会发展基础

一是纵深推进农村环境综合治理。在巩固环境综合治理成果的基础上，实施绿化、美化、亮化、净化和居民行为规范化工程。深入推进农村庭院美化、村容风貌、民风文明的新气象。建立农村环境综合治理长效管理机制，拓展治理层面和空间，加强管理队伍和专业队伍建设，确保环境治理成果制度化、常态化。二是加强农村基础设施建设。

（2）细化措施办法，全力抓好安全信访稳定工作

一是健全安全责任体系，落实安全工作措施，强化安全监督管理职责和一岗双责管理机制，加大安全隐患排查、整治，加强交通、建筑、烟花爆竹行业的安全专项整治，坚决杜绝较大以上安全事故的发生。二是认真做好信访工作，完善信访工作联席会议和信访接待日制度，规范信访秩序，畅通信访渠道，全力化解信访积案，落实领导包案机制，及时解决群众诉求，三是充分发挥大调解体系作用，依法调处各种社会矛盾，做到一般民事纠纷不出村，及时化解，防止矛盾激化。全力维护社会稳定

（3）坚持改革创新，下大力气扎实抓好党建工作

一是切实加强思想政治建设。坚持用党的先进理论武装头脑，进一步完善党委中心组学习制度，创建“学习型党组织”和“学习型领导班子”，着力提高领导干部的科学决策、总揽全局和应对复杂局面的能力。着力提高党员干部的理论素养，政策水平和工作能力。主动适应新形势、新任务和新要求，坚持理论联系实际，深入基层，深入实际，深入群众，切实增强谋划发展，领导发展，推动发展的本领。二是切实加强基层组织建设。紧紧围绕“抓班子、带队伍、促发展”为主线，积极探索和完善干部队伍管理机制，尽可能调动党员干部干事创业激情，在管人、用人上下功夫，有效整合资源，助推发展

第二部分

预算项目绩效目标

1.2025年村办公经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 926001魏县大辛庄乡人民政府本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442410069J | 项目名称 | 2025年村办公经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 43.25 | 其中：财政 资金 | 43.25 | 其他资金 |   |
| """""""大辛庄33个村，需要43.25万元运转，提高村办公积极性，更好的服务群众 """" "" "  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1."""大辛庄33个村，需要43.25万元运转，提高村办公积极性，更好的服务群众 "" "  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 经费发放村数 | 乡内发放办公经费的村数量 | 33个 | 根据预算工作安排 |
| 质量指标 | 办公经费使用合规率 | 办公经费使用合规率 | 100% | 根据预算工作安排 |
| 时效指标 | 村办公经费发放的完成时间 | 村办公经费发放的完成时间 | 2025年12月31日前 | 根据预算工作安排 |
| 成本指标 | 村办公经费总额 | 村办公经费总额 | 43.25万元 | 根据预算工作安排 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障各村庄日常工作的正常开展 | 村内正常运行，社会稳定 | 保障 | 根据预算工作安排 |
| 可持续影响指标 | 提高村干部工作效率和水平 | 及时发放办公经费，保障村干部工作顺利开展 | 提高 | 根据预算工作安排 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 各村干部满意度 | 各村干部满意度 | ≥96% | 根据调查问卷 |

2.2025年村干部工资绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 926001魏县大辛庄乡人民政府本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442410068Y | 项目名称 | 2025年村干部工资 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 368.08 | 其中：财政 资金 | 368.08 | 其他资金 |   |
| """用于发放大辛庄乡33个村的209名村干部工资，保障村干部收入，提高村干部工作积极性，确保村集体正常运转。 "" "  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1."用于发放大辛庄乡33个村的209名村干部工资，保障村干部收入，提高村干部工作积极性，确保村集体正常运转。 "  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 工资发放人数 | 发放工资的村干部人数 | 209人 | 村干部工资申请表 |
| 质量指标 | 村干部工资足额发放率 | 足额发放资金 | 100％ | 村干部工资申请表 |
| 时效指标 | 工资发放时限 | 按照要求和计划完成情况 | 12月底发放到位 | 根据政府工作要求 |
| 成本指标 | 村干部工资总成本 | 给村干部发放的工资总额 | 368.08万元 | 村干部工资申请表 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障村干部的基本生活水平 | 保障村干部的基本生活水平 | 保障 | 根据政府工作要求 |
| 可持续影响指标 | 提高村干部工作积极性 | 提高村干部工作积极性 | 提高 | 根据政府工作要求 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 村干部满意度 | 满意群众占全部调查群众的比例 | ≥95％ | 问卷调查结果 |

3.2025年服务基层专项经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 926001魏县大辛庄乡人民政府本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004424101100 | 项目名称 | 2025年服务基层专项经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 65.98 | 其中：财政 资金 | 65.98 | 其他资金 |   |
| """及时拨付65.98万元乡经费后，使大兴庄镇环境整治、疫情防控、社会治安、乡村振兴等工作顺利开展，保障下辖33个村的管理 "" "  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1."及时拨付65.98万元乡经费后，使大兴庄镇环境整治、疫情防控、社会治安、乡村振兴等工作顺利开展，保障下辖33个村的管理 "  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 成本指标 | 服务基层专项经费总成本 | 工作顺利进行所需要的经费总额 | 65.98万元 | 根据预算工作安排 |
| 数量指标 | 所辖村数量 | 乡内总村数 | 33个 | 根据预算工作安排 |
| 质量指标 | 专项经费使用的合规率 | 发放金额/应发放金额 | 100% | 根据预算工作安排 |
| 时效指标 | 专项经费保障周期 | 服务基层资金占资金总额的比例 | 1年 | 根据预算工作安排 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障乡镇日常业务的正常开展 | 工作顺利开展，社会得到稳定 | 有效保障 | 根据预算工作安排 |
| 可持续影响指标 | 保障乡村振兴成果，提高基层服务效率 | 资金及时拨付到位，保障工作顺利开展 | 积极保障 | 根据预算工作安排 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 乡干部满意度 | 满意的乡干部占总人数的比例 | ≥96% | 根据调查问卷 |

4.2025年自收自支人员补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 926001魏县大辛庄乡人民政府本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00442410111K | 项目名称 | 2025年自收自支人员补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 78.39 | 其中：财政 资金 | 78.39 | 其他资金 |   |
| """保障20位自收自支人员78.39万元工资按时发放，提高职工生活水平，降低信访事件发生，促进工作顺利开展。 """" "" "  |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1."保障20位自收自支人员78.39万元工资按时发放，提高职工生活水平，降低信访事件发生，促进工作顺利开展。 "" "  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放工资人数 | 自收自支人员总人数 | 20人 | 根据预算工作安排 |
| 质量指标 | 资金使用合规率 | 发放资金总额占工资总额的比例 | 100% | 根据预算工作安排 |
| 时效指标 | 补助资金发放周期 | 用于发放补助的资金占工资总额的比例 | 1年 | 根据预算工作安排 |
| 成本指标 | 自收自支人员补助总额 | 本年度自收自支人员工资总额 | 78.39万元 | 根据预算工作安排 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高自收自支人员福利待遇 | 自收自支人员待遇得到保障，生活水平提高 | 提高 | 根据预算工作安排 |
| 可持续影响指标 | 提高干部工作积极性 | 工资及时发放，干部工作积极性提高 | 提高 | 根据预算工作安排 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 乡干部满意度 | 满意的乡干部占总人数的比例 | ≥96% | 根据调查问卷 |