魏县社保中心

2025年部门预算绩效文本

**魏县社保中心编制**

**魏县财政局审核**

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

[一、总体绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000001)

[二、分项绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000002)

[三、工作保障措施 2](#_Toc_2_2_0000000003)

第二部分 预算项目绩效目标

[1.社会保障工作经费绩效目标表 4](#_Toc_4_4_0000000004)

[2.财政对机关事业单位养老保险的补助绩效目标表 5](#_Toc_4_4_0000000005)

[3.财政对机关事业单位养老保险个人账户的补助绩效目标表 6](#_Toc_4_4_0000000006)

[4.财政对企业职工养老保险的补助绩效目标表 7](#_Toc_4_4_0000000007)

[5.冀财社【2024】155号2025年中央财政机关事业单位养老保险金补助绩效目标表 8](#_Toc_4_4_0000000008)

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

健全社会保障体系，坚持“强扩面、促征缴、保发放、严管理、优服务”的总思路，加强社会保险政策宣传，提高社会保险扩面质量，推进各项改革平稳落实，优化社会保险服务，城乡居民养老保险实现全县待遇享受人员认证工作全覆盖，零死角，待遇享受工作“零偏差”，贫困代缴工作“零遗漏”，不断提升服务水平和群众满意度。加强社保基金风险防控。持续开展基金安全警示教育，加强和完善经办水平和管理措施，防止社保基金“跑、冒、滴、漏”。

二、分项绩效目标

1.提高社会保险扩面质量。加强社保政策的宣传，进一步加大扩面力度和广度，以灵活就业人员、中小微企业和农民工、新业态就业人员为重点，将扩面工作贯穿全年，注重扩面数量及质量。力争将企业基本养老保险覆盖到各种就业形式的群体，不断提高社会保险的覆盖面和保障能力。

2.稳妥推进各项改革落实。深入实施社保经办模式改革，大力推进综合柜员制，建立与改革相适应的工作机制，全力推进改革落实落地。加强数据的清洗与整理，积极推进企业养老保险全国统筹工作顺利实施。同时，认真研究机关事业养老保险制度改革任务，梳理重点难点问题，加强部门协调，争取政府支持，落实资金来源，推进开展自收自支单位清算等工作，维护职工权益，确保改革平稳到位。

3.提升社会保险服务水平。按照服务便民利民、办事依法依规、信息公开透明的总体要求，大力提升社保服务便捷化和人本化水平，加强信息化运用，使社保经办工作更加便民化。同时，深入开展行风建设，加强廉政和警示教育，强化工作作风，坚决破除群众办事中的热点、难点和堵点，严格落实各项惠民改革，不断提升服务水平和群众满意度。

4.加强社保基金风险防控。持续开展基金安全警示教育，加强和完善经办水平和管理措施，防止社保基金“跑、冒、滴、漏”；组织开展对各项社保基金进行监督检查，加大对欺诈冒领行为的打击力度，依法依规，打击各类骗保行为，确保社保基金安全运行。（牵头领导：昝路广，责任科室：基金监督股）

三、工作保障措施

强化社保扩面，确保基金运作安全。重点关注建筑项目、邮政快递和新业态就业群体，继续实施优先参加工伤保险政策，确保社会保障全覆盖。推进风险防控措施“入程序、入系统”，建立全面的防控体系，包括事前预防、事中核验、事后稽核，保证社保基金长期平稳运行，按时足额发放各项待遇。

第二部分

预算项目绩效目标

1.社会保障工作经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 317001魏县社保中心本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00000110072C | 项目名称 | 社会保障工作经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |   |
| 开展社会保险政策的宣传活动，动员更多人参保，保障社保中心工作正常运作，提高社保经办服务水平。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.通过租赁车辆1辆，开展社会保险政策的宣传活动，动员更多人参保，保障社保中心工作正常运作，提高社保经办服务水平。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 开展外宣活动数量 | 反映开展外宣活动情况 | ≥2次 | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 数量指标 | 车辆租赁数量 | 车辆租赁数量 | ≥1辆 | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 质量指标 | 经费使用合格率 | 经费使用合格率 | 100% | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 时效指标 | 工作任务完成及时率 | 社会保险工作任务完成及时率 | 100% | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 成本指标 | 社会保险工作经费总额 | 社会保险工作经费总额 | ≤10万元 | 2025工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障中心工作正常运转 | 保障中心工作正常运转 | 有效保障 | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 可持续影响指标 | 提高社保经办服务水平 | 提高社保经办服务水平 | 显著提高 | 邯郸市人民政府【2008】25号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众对社保工作整体满意度 | ≥90% | 问卷调查结果 |

2.财政对机关事业单位养老保险的补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 317001魏县社保中心本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00436110001J | 项目名称 | 财政对机关事业单位养老保险的补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 16745.00 | 其中：财政 资金 | 16745.00 | 其他资金 |   |
| 用于机关事业退休人员养老金发放 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 30% | 30% | 30% | 10% |
| 绩效目标 | 1.通过足额发放机关事业退休人员养老金，达到维护社会稳定，保障退休人员生活水平的效果。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 机关事业单位退休人员养老金足额补助率 | 机关事业单位退休人员养老金足额发放率 | ≥95% | 冀人社规【2016】5号 |
| 时效指标 | 机关事业单位养老金发放补助及时率 | 收到资金后按时发放到位 | ≥95% | 冀人社规【2016】5号 |
| 成本指标 | 机关事业养老金总发放金额 | 机关事业单位养老金发放金额 | ≤16745万元 | 冀人社规【2016】5号 |
| 数量指标 | 机关事业单位退休人员人数 | 符合法定退休年龄领取机关事业退休人员养老金的比例 | ≥7000人 | 冀人社规【2016】5号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 退休人员基本生活质量保障率 | 通过发放养老金待遇，保障退休人员的基本生活 | ≥95% | 冀人社规【2016】5号 |
| 可持续影响指标 | 基本养老保险制度完善率 | 能够长期满足机关事业退休人员对生活及物质文化的需求。 | ≥95% | 冀人社规【2016】5号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 退休人员满意度 | 反映群众对机关事业养老保险的满意度 | ≥90% | 调查问卷 |

3.财政对机关事业单位养老保险个人账户的补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 317001魏县社保中心本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P004361100051 | 项目名称 | 财政对机关事业单位养老保险个人账户的补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 108.00 | 其中：财政 资金 | 108.00 | 其他资金 |   |
| 足额发放机关事业退休人员个人账户，达到维护社会稳定，保障退休人员合法权益效果。 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.通过足额发放机关事业退休人员个人账户，达到维护社会稳定，保障退休人员合法权益效果。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 法定退休人员认定准确率 | 享受机关事业退休人员养老金占应享受机关事业退休人员养老金比例 | ≥95% | 冀人社规【2016】5号 |
| 数量指标 | 符合领取机关事业退休人员个人账户的人数 | 符合法定退休年龄领取机关事业退休人员养老金条件 | 850人 | 冀人社规【2016】5号 |
| 成本指标 | 机关养老个人账户发放金额 | 严格按照年度预算资金108万的标准执行 | ≤108万元 | 年度工作安排 |
| 时效指标 | 机关事业退休人员个人账户发放及时率 | 收到资金后按时发放到位 | 100% | 冀人社规【2016】5号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 退休人员权益保障率 | 通过按时足额发放事业单位退休人员养老金提高退休人员水平，改善人民生活质量。 | ≥95% | 调查情况 |
| 可持续影响指标 | 退休相关政策完善率 | 符合条件的退休人员按时足额发放退休金至终生 | ≥95% | 调查情况 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 退休人员满意度 | 反映群众对机关事业养老保险的满意度 | ≥80% | 调查情况 |

4.财政对企业职工养老保险的补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 317001魏县社保中心本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00436010001W | 项目名称 | 财政对企业职工养老保险的补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 2530.40 | 其中：财政 资金 | 2530.40 | 其他资金 |   |
| 用于企业退休人员养老金支出 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.通过宣传各项利企惠民政策，保障企业退休人员按时、足额发放，达到社会正常运转，维护社会稳定的效果。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 企业退休人员享受养老保险待遇人数 | 符合法定退休年龄领取企业退休人员养老金的比例 | ≥13879人 | 冀政字【2017】7号文 |
| 质量指标 | 企业退休人员养老金足额补助到位率 | 退休人员养老金足额发放率 | ≥90% | 冀政字【2017】7号文 |
| 时效指标 | 企业养老金补助发放及时率 | 严收到资金后按时发放到位 | ≥80% | 冀政字【2017】7号文 |
| 成本指标 | 企业养老金总发放金额 | 企业养老金发放金额 | ≤2530.4万元 | 冀政字【2017】7号文 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升单位认可度 | 惠民利企政策执行，各项养老金及时发放得到一致认可 | ≥80% | 冀政字【2017】7号文 |
| 可持续影响指标 | 惠民利企政策落实度 | 惠民利企政策执行，各项养老金及时发放得到一致认可 | ≥80% | 冀政字【2017】7号文 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 企业退休人员满意度 | 受众群体满意人员占总体的占比 | ≥80% | 调查问卷 |

5.冀财社【2024】155号2025年中央财政机关事业单位养老保险金补助绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 317001魏县社保中心本级 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13043425P00436110003R | 项目名称 | 冀财社【2024】155号2025年中央财政机关事业单位养老保险金补助 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 3809.00 | 其中：财政 资金 | 3809.00 | 其他资金 |   |
| 用于2025年机关事业退休人员养老金支出 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 100% |   |   |   |
| 绩效目标 | 1.社保中心2025年确保对7000人机关事业退休人员养老金养老金按时、足额发放，共计资金3809万元 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 质量指标 | 机关事业单位退休人员养老金足额发放率 | 保证机关事业单位退休人员养老金按时足额发放 | ≥95% | 冀财社【2024】155号 |
| 时效指标 | 发放及时率 | 发放及时率 | 100% | 冀财社【2024】155号 |
| 成本指标 | 补助金额 | 补助金额 | ≤3809万元 | 冀财社【2024】155号 |
| 数量指标 | 发放补助人数 | 符合法定退休年龄领取机关事业退休人员养老金的比例 | ≥7000人 | 冀财社【2024】155号 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障参保人员基本生活 | 通过发放养老金待遇，保障退休人员的基本生活 | 效果显著 | 冀财社【2024】155号 |
| 可持续影响指标 | 基本养老保险制度长期可持续 | 能够长期满足机关事业退休人员对生活及物质文化的需求。 | 能够长期满足机关事业退休人员对生活及物质文化的需求。 | 冀财社【2024】155号 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 退休人员满意度 | 退休人员满意度 | ≥90% | 调查问卷 |